

# Individueel Roosteren

## Individueel roosteren: win-win

U wilt efficiency in de planning: daar is vaak productiviteitswinst te behalen door een betere afstemming tussen benodigde en beschikbare personeelscapaciteit. Een absolute must in deze economisch zware tijden. Tegelijk willen uw medewerkers een betere balans tussen werk en privé. Met meer zeggenschap over hun individuele werktijden. Past helemaal bij de moderne tijden van individualisering en mondige medewerkers.

## ModernWorkx begeleidt op de weg naar Individueel Roosteren

### Individueel roosteren

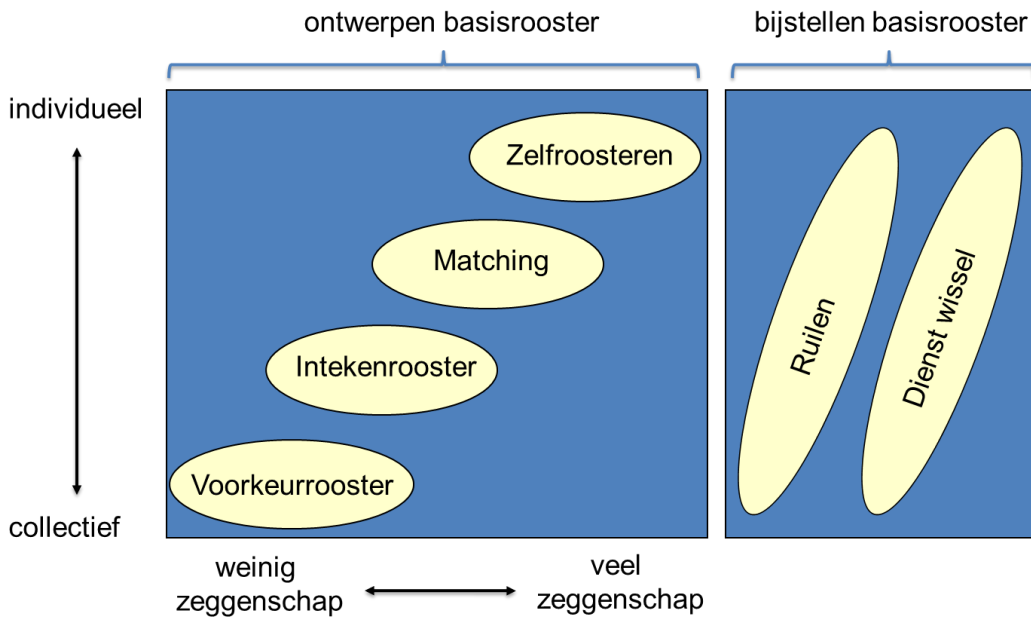
Bij individueel roosteren (ook zelfroosteren genoemd) gaat het om systemen waarbij medewerkers in een bepaalde mate hun eigen werktijden vaststellen. De werkgever krijgt hiermee flexibiliteit en een betere afstemming van de gevraagde en de beschikbare personeelscapaciteit. De werknemer heeft hiermee meer individuele zeggenschap over de eigen werktijden, en kan daarmee werk en privé beter op elkaar afstemmen.

### Waarom individueel roosteren?

1. De behoefte aan flexibiliteit en productiviteit bij werkgevers blijft onverminderd hoog. Het is veel slimmer om te werken als er werk is, ofwel "langer werken als het druk is en korter werken als het rustig is".
2. De werknemers willen in toenemende mate het werkende leven beter inpassen in de andere (zorg)taken. Het maken van collectieve afspraken over de balans werk-privé is echter lastig. Dat vereist maatwerk en individuele afspraken op het niveau van de leidinggevende-medewerker.
3. Vakbonden zijn ook redelijk positief over zelfroosteren en zien het als een goede ruil: de werkgever krijgt de vereiste flexibiliteit en de werknemer krijgt op individueel niveau zeggenschap over de eigen werktijden.
4. ICT systemen voor het efficiënt kunnen omgaan met individuele roosters is steeds beter geworden. Er zijn nu systemen op de markt voor personeelsplanning (zoals Intus Zelfroosteren, Time Care, Rostar CAS, SP Expert, Harmony, Roosterweb, etc) die varianten van zelfroosteren kunnen ondersteunen.
5. De Arbeidstijdenwet is sinds 2007 gewijzigd. De mogelijkheden voor maatwerk zijn verruimd.

## Van onderling ruilen tot zelf eigen rooster vaststellen

Er zijn in de basis twee manieren om de zeggenschap van werknemers te vergroten: 1. Zeggenschap bij het ontwerp van het basisrooster betreft bijvoorbeeld voorkeuroosters, intekenen op vaste dienstroosters (shift picking), matching of zelf het eigen rooster geheel vaststellen. Alles binnen de kaders van het werkaanbod. 2. Zeggenschap bij het onderhoud van het rooster gaat over bijvoorbeeld het onderling ruilen.



## Waarom ModernWorkx inschakelen?

Het invoeren van zelfroosteren is niet eenvoudig. Het planningproces moet worden aangepast, de medewerkers moeten wennen aan een nieuw systeem van wensen invoeren, de managers moeten anders omgaan met bezettingseisen en werktijden. Bovendien is het voor 80% een veranderingsproces, waarbij de rol van sociale partners cruciaal is. ModernWorkx is onafhankelijk: wij zijn niet gebonden aan werkgevers, werknemers of leveranciers van systemen. We kunnen u helpen in drie rollen: het identificeren welke vorm van zelfroosteren het meest geschikt is (wat), het bewaken en evalueren van de kwaliteit (wat en hoe) en het helpen veranderen van de organisatie (hoe).

Jan de Leede is betrokken geweest bij het ontwerp en de evaluatie van proeven met zelfroosteren bij diverse grote organisaties in Nederland, zoals NS en KLM en op grote schaal in de zorg, zoals bij Warande, Hilverzorg en RSZK. Ook is hij lid van de deskundigengroep Zelfroosteren van het Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie (NCSI).

## Contact

Meer weten over individueel roosteren?

Neem contact op met dr.ir. Jan de Leede, 06-46012830 of

[jandeleede@modernworkx.nl](mailto:jandeleede@modernworkx.nl)

**ModernWorkx BV**,  
opgericht door dr ir **Jan de Leede**, is een organisatiebureau van bedrijfskundigen dat zich toelegt op het vergroten van de veerkracht, denkkraft en concurrentiekracht van organisaties.

**ModernWorkx BV**  
Koninginneweg 6a  
1217 KX Hilversum  
035 - 6234950  
[info@modernworkx.nl](mailto:info@modernworkx.nl)  
[www.modernworkx.nl](http://www.modernworkx.nl)  
ING 68.25.69.275  
BTW NL8200.41.531.B01  
KvK 30248100